

COMUNE DI TREVISO BRESCIANO

RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

L'individuazione (ad inizio mandato ed annualmente) di obiettivi operativi e la rilevazione, a consuntivo, di quanto realizzato, rispondono all'esigenza di poter verificare l'efficacia della gestione dell'Ente.

La relazione sulla Performance del Comune di Treviso Bresciano Bs ha l'obiettivo di evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano degli Obiettivi 2018 e delle Performance 2087/2098/2020, per l'anno 2018.

La relazione dà atto del grado di realizzazione degli obiettivi del Comune. In particolare, ferma restando una valutazione consuntiva analitica della performance organizzativa dei singoli servizi ed uffici, viene attribuito un giudizio sintetico in base a quanto riportato nella seguente tabella:

PUNTEGGI PERFORMANCE AREE

AREA AMMINISTRATIVA

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO

Punteggio massimo 200

Punteggio minimo 150

Punteggio assegnato all'area 180

Obiettivi strategico operativi

Punteggio massimo 500

Punteggio minimo 400

Punteggio assegnato all'area 350

Fattori comportamentali professionali

Punteggio massimo 300

Punteggio minimo 200

Punteggio assegnato all'area 200

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO

Punteggio massimo 200

Punteggio minimo 150

Punteggio assegnato all'area 200

Obiettivi strategico operativi

Punteggio massimo 500

Punteggio minimo 400

Punteggio assegnato all'area 500

Fattori comportamentali professionali

Punteggio massimo 300

Punteggio minimo 200

Punteggio assegnato all'area 295

AREA TECNICA – Personale operaio e ausiliario

OBIETTIVI DI MANTENIMENTO

Punteggio massimo 200

Punteggio minimo 150

Punteggio assegnato all'area 200

Obiettivi strategico operativi

Punteggio massimo 500

Punteggio minimo 400

Punteggio assegnato all'area 400

Fattori comportamentali professionali

Punteggio massimo 300

Punteggio minimo 200

Punteggio assegnato all'area 270

La performance dell'Ente denota UN'IMPLEMENTAZIONE RISPETTO ALL'ANNO 2017

- Comune ha svolto attività ed erogato servizi nel rispetto delle condizioni di qualità, efficienza ed efficacia e della customer satisfaction;
- il mantenimento degli stati di salute finanziaria ed organizzativa è stato assicurato;
- la produzione degli impatti attesi **RISPECCHIA UN NOTEVOLE IMPEGNO DELLA COMPAGINE ORGANIZZATIVA DEL PERSONALE** ;
- l'erogazione degli strumenti di premialità non ha luogo perché sia a livello individuale che organizzativo (per l'anno 2017 non sono stati erogati strumenti di premialità) il Comune di Treviso Bresciano non dispone storicamente (anno 2010 e anno 2015- anni di riferimento del fondo produttività e limite di spesa non superabile) di risorse da destinare alla premialità.
- Treviso Bresciano 29 marzo 2019

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Laura Romanello