

## **COMUNE DI TREVISO BRESCIANO**

### **RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE riferita all'anno 2020 e redatta nel 2021 ( scadenza 30 giugno 2021 )**

L'individuazione (ad inizio mandato ed annualmente) di obiettivi operativi e la rilevazione, a consuntivo, di quanto realizzato, rispondono all'esigenza di poter verificare l'efficacia della gestione dell'Ente.

La relazione sulla Performance del Comune di Treviso Bresciano Bs ha l'obiettivo di evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano degli Obiettivi e delle Performance 2020/2021/2022, per l'anno 2020.

La relazione dà atto del grado di realizzazione degli obiettivi del Comune. In particolare, ferma restando una valutazione consuntiva analitica della performance organizzativa dei singoli servizi ed uffici, viene attribuito un giudizio sintetico in base a quanto riportato nella seguente tabella:

#### **PUNTEGGI PERFORMANCE AREE**

##### **AREA AMMINISTRATIVA( un dipendente)**

###### **OBIETTIVI DI MANTENIMENTO**

Punteggio massimo 200

Punteggio minimo 150

Punteggio assegnato all'area 160

###### **Obiettivi strategico operativi**

Punteggio massimo 500

Punteggio minimo 400

Punteggio assegnato all'area 360

###### **Fattori comportamentali professionali**

Punteggio massimo 300

Punteggio minimo 200

Punteggio assegnato all'area 180

##### **AREA ECONOMICO FINANZIARIA( un dipendente)**

###### **OBIETTIVI DI MANTENIMENTO**

Punteggio massimo 200

Punteggio minimo 150

Punteggio assegnato all'area 120

###### **Obiettivi strategico operativi**

Punteggio massimo 500

Punteggio minimo 400

Punteggio assegnato all'area 350

###### **Fattori comportamentali professionali**

Punteggio massimo 300

Punteggio minimo 200

Punteggio assegnato all'area 190

##### **AREA TECNICA ( due dipendenti)**

###### **OBIETTIVI DI MANTENIMENTO**

Punteggio massimo 200

Punteggio minimo 150

Punteggio assegnato all'area 170 ( 180 E 160 )

###### **Obiettivi strategico operativi**

Punteggio massimo 500

Punteggio minimo 400

Punteggio assegnato all'area 475 (480 E 450 )

###### **Fattori comportamentali professionali**

Punteggio massimo 300

Punteggio minimo 200

Punteggio assegnato all'area 275( 220 E 230 )

**L'ANNO 2020 è STATO CARATTERIZZATO DALLO SVOLGIMENTO DEL LAVORO IN CONDIZIONI DI ECCEZIONALITA' DOVUTE ALLA PANDEMIA DA COVID 19 CHE HA PESANTEMENTE COLPITO IL TERRITORIO BRESCIANO ED HA COSTRETTO A SVOLGERE LE NORMALI ATTIVITA' CON PROCEDURE DI LAVORO AGILE ED IN PRESENZA PER I SERVIZI ESSENZIALI.**

La performance dell'Ente denota che,

- Comune ha svolto attività ed erogato servizi nel rispetto delle condizioni di sufficiente qualità, efficienza ed efficacia e della customer satisfaction;
- il mantenimento degli stati di salute finanziaria ed organizzativa è stato assicurato;
- la produzione degli impatti attesi necessita di miglioramento ;
- l'erogazione degli strumenti di premialità non ha luogo perché sia a livello individuale che organizzativo( per l'anno 2020 non sono stati erogati strumenti di premialità in quanto il Comune di Treviso Bresciano non dispone storicamente ( anno 2010 e anno 2015- anni di riferimento del fondo produttività e limite di spesa non superabile ) di risorse da destinare alla premialità.

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Laura Romanello