



COMUNE DI TREVISO BRESCIANO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 31 Del 20/07/2020

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022**

L'anno duemilaventi il giorno venti del mese di luglio alle ore 13:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>PICCINELLI MAURO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>MOTELLI GIANPAOLO</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>P</b>
<b>BORIVA ALMA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. //

Assume la presidenza il Signor Mauro Piccinelli in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dr. Laura Romanello.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. 27.01.2010, n. 150 recante in oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", al fine di consentire alle pubbliche amministrazioni di organizzare il lavoro nell'ottica del miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi resi, nonché alla crescita dei dipendenti valorizzando i meriti, prevede un vero e proprio ciclo della performance;
- le norme del D.Lgs. 150/2010 che dispongono in merito al ciclo della performance sono contenute nel Titolo II, Capo I - artt. dal 4 al 10;
- in particolare:
  - o l'art. 4 richiede alle amministrazioni pubbliche di adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.
  - o l'art. 10, comma 1, lettera a) stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, che in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e relativi indicatori.
  - o il Piano della performance è parte integrante del ciclo di gestione della performance che ai sensi dell'art. 4, comma 2, si articola nelle seguenti fasi:
    - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
    - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse;
    - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
    - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
    - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
    - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

RILEVATO che il piano della performance del comune di Treviso Bresciano si compone dei seguenti documenti:

- Documento Unico di programmazione - DUP, approvato annualmente in coerenza con le linee contenute nel mandato amministrativo quinquennale e nel bilancio di previsione finanziario triennale;
- Piano degli obiettivi contenuto nei documenti di programmazione economico finanziaria annuali, approvato annualmente con deliberazione della Giunta comunale;
- Mappa Strategica/P.d.O. che viene approvata con la presente deliberazione e che in particolare esplicita i principali obiettivi dell'amministrazione, associati a ciascuna missione/programma e declina gli indicatori di performance utilizzati per la misurazione dell'obiettivo stesso, evidenziando il valore di partenza (stato) e il valore da raggiungere (target).

VISTO il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (SMV) – ex D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e in particolare degli artt. 7, 8 e 9 – approvato con deliberazione della giunta comunale n. 12 in data 30/01/2012 e successivamente aggiornato con deliberazione della giunta comunale n. 91 in data 13/06/2016;

VISTO il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

PRECISATO CHE, ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del TUEL D.lgs. n. 267/2000, il piano e la relativa mappa strategica approvati con la presente deliberazione costituiscono anche il piano dettagliato degli obiettivi e sono parte integrante della programmazione 2020, la cui parte finanziaria è già stata approvata, per il corrente anno 2020, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 06.05.2020 di approvazione del bilancio di previsione.

ACQUISITI gli allegati:

- pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione, espressi sotto il profilo della regolarità tecnica rispettivamente dal responsabile del servizio, Motelli Gianpaolo e della responsabile dei servizi finanziari, Alma Boriva, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli, unanimi resi in forma palese per alzata di mano;

## DELIBERA

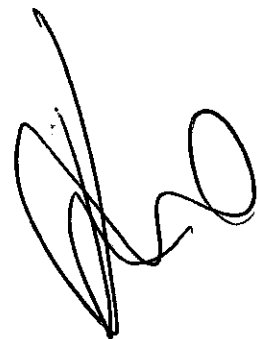
1 di approvare, per quanto in premessa illustrato, il piano della performance 2020-2022 e la relativa mappa strategica, che vengono allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

2 di pubblicare il predetto documento sul sito istituzionale del comune, sezione "Amministrazione trasparente", come stabilito dal D.Lgs. 150/2010

Dopodiché, attesa l'urgenza di provvedere, con voti favorevoli unanimi espressi dai presenti in forma palese per alzata di mano;

## DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma quattro, D. Lgs. 267/2000.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke, located in the bottom right area of the page.